

<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель профсоюзного комитета МОУ «Воскресенская школа» Протокол №1 от 11.02.2019</p>	<p>Рассмотрено на Общем собрании работников Учреждения 11.02.2019, протокол №1</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО приказом директора МОУ «Воскресенская школа» от 11.02.2019 №48</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Положение об оплате труда работников МОУ «Воскресенская школа»

(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением главы Череповецкого муниципального района от 09.12.2008 №1177 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района» и регулирует вопросы оплаты труда работников МОУ «Воскресенская школа».

Положение включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников Организации;

перечень выплат компенсационного характера;

перечень выплат стимулирующего характера;

порядок и размеры оплаты труда руководителя, заместителей и руководителей структурных подразделений;

порядок формирования фонда оплаты труда работников Организации.

1.2. Система оплаты труда работников Организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлением главы Череповецкого муниципального района от 09.12.2008 №1177 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района» и настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов

(должностных окладов) работников Организации

2.1. Работникам Организаций устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному постановлением главы Череповецкого муниципального района от 09.12.2008 № 1177 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района» (с последующими изменениями) (приложение 1), отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников Организации, включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

2.2. Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих Организаций к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

2.3. Размер отраслевого коэффициента для работников Организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций, библиотекарей образовательных организаций, лаборантов образовательных организаций, поваров дошкольных образовательных организаций, младших воспитателей дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций – 1,05.

Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования – 1,73.

Размер отраслевого коэффициента для библиотекарей образовательных организаций и лаборантов образовательных организаций-1,22.

Размер отраслевого коэффициента для младших воспитателей дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций – 1,31.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1.	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1,4
		2 квалификационный уровень	1,5
2.	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1,6
		2 квалификационный уровень	1,7
3.	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1,7
		2 квалификационный уровень	1,8

		3 квалификационный уровень	1,9
		4 квалификационный уровень	2,3
4.	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1,8
		2 квалификационный уровень	1,9
		3 квалификационный уровень	2,1
		4 квалификационный уровень	2,2
		5 квалификационный уровень	2,3
5.	Должности среднего медицинского персонала	1 квалификационный уровень	1,5
		2 квалификационный уровень	1,7
		3 квалификационный уровень	1,9
		4 квалификационный уровень	2,1
		5 квалификационный уровень	2,3
6.	Должности третьего уровня	1 - 5 квалификационные уровни	1,3
7.	Должности четвертого уровня	1 - 3 квалификационные уровни	1,9
8.	Должности руководителей структурных подразделений образования		1,4

2.5. Размеры коэффициента уровня образования:

№ п/п	Уровень образования	Размеры коэффициента
1	2	3
1.	Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
2.	Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
3.	Среднее профессиональное образование	1,15
4.	Начальное профессиональное образование	1,10

5.	Среднее (полное) общее образование	1,05
6.	Основное общее образование	1,0

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам Организации, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности врачей;
- должности четвертого уровня;
- должности руководителей структурных подразделений Организаций.

2.6. Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента для педагогических работников организаций дополнительного образования
Высшая категория	1,6
Первая категория	1,3

2.7. Размер коэффициента за наличие ученой степени:

Ученая степень	Размеры коэффициента
Доктор наук	1,20
Кандидат наук	1,15

3. Выплаты компенсационного характера

Работникам Организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата, минимальный размер которой составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда или в размере 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями)).

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.1992 № 494 в размере 1,15.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Организации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов.

Работникам за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов устанавливается доплата в размере до 30 процентов должностного оклада.

3.3.3. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам Организации устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) – в размере до 15 процентов минимального должностного оклада;

руководство учебно-методическими подразделениями и тьюторам – в размере 5 - 10 процентов минимального должностного оклада;

классное руководство – в размере до 60 процентов должностного оклада;

проверку тетрадей – в размере до 20 процентов должностного оклада с учетом педагогической нагрузки;

выполнение работы инспектора по охране прав детства – в размере 2-5 процентов минимального должностного оклада.

3.3.5. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (в классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, созданных органами местного самоуправления района для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с

ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.7. Доплата за индивидуальное и групповое обучение в медицинских организациях обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением.

Педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное и групповое обучение в медицинских организациях обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.8. Доплата за обучение обучающихся, находящихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Педагогическим работникам, осуществляющим обучение обучающихся, находящихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.9. Доплата за работу в Организации, в том числе в структурных подразделениях Организации, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих третьего и четвертого уровней, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплата за стаж работы в Организации.

4.1.1. Надбавка за стаж работы в Организации устанавливается работникам Организации, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада (для педагогов с учетом педагогической нагрузки)
До 3 лет	12

От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

4.1.2. Надбавка за стаж работы в Организации устанавливается работникам Организации, занимающим должности руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

4.1.3. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организации на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1 и 4.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организации;

время обучения работников Организации в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в

Российской Федерации"), если работники работали в Организации до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

4.1.4. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных или общественных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

4.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.1.6. При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность работы устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Организации устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада с учетом педагогической нагрузки.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Организации.

4.2.3. Надбавка за категориальность водителям:

Вид доплаты	Размеры доплаты в процентах от должностного оклада
За наличие категории "B", "C", "D", "E", или "B", "C", "D", "BE", или "B", "C", "D", "CE"	20
За наличие категории "B", "C", "E", или "B", "C", "BE", или "B", "C", "CE", или "B", "C", "D", или "D"	10

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

за учебный и календарный год.

Показателями премирования по итогам работы являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии образовательной организации, муниципальной и региональной системы образования;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и предельными размерами не ограничивается.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителя и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей определяется органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственных организаций (далее - учредитель Организации), в кратности от 1 до 6.5.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю Организации определяются учредителем Организации.

Заработная плата руководителя Организации определяется в соответствии с актами учредителя, трудовым договором и устанавливается приказами управления образования администрации района.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем Организации.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя, заместителя руководителя Организации:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	8 177,00
Заместитель руководителя	6 500,00

5.3. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя формируется на основе применения к минимальному должностному окладу,

установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования и коэффициента наполняемости Организации.

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя Организации в размере от 1 до 2,2, для заместителя руководителя - в размере от 1 до 2,1.

Порядок установления персонального коэффициента определяется учредителем Организации с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности и исходя из объемных показателей деятельности Организации (численности работников Организации, количества обучающихся, сменности работы Организации и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству Организацией).

Для руководителей Организации персональный коэффициент устанавливается приказом управления образования администрации района.

5.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

5.6. Коэффициент наполняемости Организации (за исключением дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей).

5.6.1. Коэффициент наполняемости Организации рассчитывается по формуле:

$$K_n = 0,5 \times (1 + \Phi / N), \text{ где:}$$

K_n - коэффициент наполняемости Организации;

Φ - фактическое количество обучающихся в Организации (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость Организации,

$$N = \text{SUM } N_{ki} \times p_i, \text{ где:}$$

N_{ki} - норматив наполняемости i -го класса (группы);

p_i - количество i -х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением к настоящему Положению.

5.6.2. Коэффициент наполняемости Организации на текущий год определяется по состоянию на 1 сентября текущего года.

5.6.3. Коэффициент наполняемости Организации определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

5.6.4. Коэффициент наполняемости Организации не может превышать 1.

5.7. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.7.1. Выплаты руководителям, заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.7.1.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Руководителям, заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата, минимальный размер которой составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда или в размере 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями).

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

5.7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям и заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.1992 № 494 в размере 1,15.

5.7.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.7.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителям и заместителям руководителя при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7.3.2. Доплата за руководство Организацией – областной экспериментальной площадкой, региональной инновационной площадкой, базовой Организацией, центром дистанционного образования, районным ресурсным центром, учебным центром прикладных квалификаций.

Руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок, Организаций и центров, доплата устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

5.7.3.3. Доплата за руководство Организацией, в структуре которой имеется медицинский блок и лицензия на медицинскую деятельность.

Руководителю, деятельность которого связана с организацией работы медицинского блока в соответствии с лицензией на медицинскую деятельность устанавливается доплата в размере до 50 процентов должностного оклада.

5.7.3.4. Доплата за работу в Организации, осуществляющих образовательную программу по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Руководителям и заместителям руководителя отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, созданных органами местного самоуправления района для обучающихся с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В Организации, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

5.7.3.4. Доплата за работу в Организации, в том числе в структурных подразделениях Организации, расположенных в сельской местности.

Указанная доплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 25 процентов должностного оклада.

5.8. Руководителям и заместителям руководителя Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.8.1. Надбавка за стаж работы.

5.8.1.1. Надбавка за стаж работы руководителю и заместителю руководителя Организации устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 и более	40

5.8.1.2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организации на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.8.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если они работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

5.8.1.3. Если у руководителя и заместителя руководителя Организации право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя и заместителя руководителя Организации право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных или общественных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.8.1.4. Назначение выплаты за стаж работы руководителю и заместителям руководителя Организации производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.8.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы заместителям руководителя Организации производится на основании приказа руководителя Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится учредителем Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

5.8.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.8.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничена.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности руководителей Организаций, утвержденные учредителем Организации по согласованию с Череповецкой районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для руководителя Организации размер надбавки и срок, на который надбавка устанавливается, определяется в соответствии с актом учредителя Организации и устанавливается приказом управления образования администрации района.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

5.8.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям и заместителям руководителя Организации устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Организации.

5.8.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям и заместителям руководителя Организации устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

5.8.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников Организаций и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности руководителей Организаций, утвержденные

учредителем Организации по согласованию с Череповецкой районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для руководителя Организации размер надбавки и срок, на который надбавка устанавливается, определяется в соответствии с актом учредителя Организации.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

5.8.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

учебный и календарный год.

Показателями премирования по итогам работы являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии муниципальной системы образования;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) муниципального, регионального или всероссийского уровней,

рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

ведение приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом Организации.

Для руководителя Организации порядок премирования определяется в соответствии с актом учредителя Организации, размер премии устанавливается приказом управления образования администрации района в пределах фонда оплаты труда Организации и предельными размерами не ограничивается.

Размер премии заместителя руководителя устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и предельными размерами не ограничивается.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда МОУ «Воскресенская школа»

6.1. Фонд оплаты труда работников Организации формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

а) должностных окладов;

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

6.2. Фонд оплаты труда работников Организации формируется за счет ассигнований из бюджета района в пределах общего объема ассигнований, выделяемых Организации на выполнение муниципального задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.3. За счет экономии по фонду оплаты труда работникам Организации может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная помощь.

Единовременное вознаграждение выплачивается:

работникам Организации - по решению руководителя Организации.

руководителю Организации - по решению управления образования администрации района.

Материальная помощь оказывается:

работникам Организации - по решению руководителя Организации на основании письменного заявления работника;

руководителю Организации - по решению управления образования администрации района на основании письменного заявления руководителя Организации.

Орган самоуправления - Совет МОУ «Воскресенская школа» - согласовано.

Протокол № 1 от 11.02.2019.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МОУ
«Воскресенская школа»

Минимальный размер окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам

№п\п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер окладов (должностных окладов) рублей
1	2	3
1.	-должности и профессии первого уровня -должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура)	1656,0
2.	-должности и профессии второго уровня -должности среднего медицинского персонала -должности работников культуры среднего звена	1926,0
3.	-должности третьего уровня -должности педагогических работников -должности врачей -должности работников культуры ведущего звена	3 407,0
4.	-должности четвертого уровня (кроме руководителей, заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций) -должности руководителей структурных подразделений образования -должности руководящего состава учреждений культуры	4326,0

НАПОЛНЯЕМОСТЬ КЛАССОВ (ГРУПП) ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПРИМЕНЯЕМАЯ ДЛЯ РАСЧЕТА КОЭФФИЦИЕНТА
НАПОЛНЯЕМОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Виды образовательных организаций, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
Общеобразовательные организации	
общеобразовательные классы: сельские населенные пункты с числом жителей 3000 и более человек	25
сельские населенные пункты с числом жителей менее 3000 человек	14
общеобразовательные организации, имеющие в своей структуре интернат	20
общеобразовательные организации, классы (группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	5 - 12
группы для проведения факультативов, кружков, секций, элективных занятий	12

<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель профсоюзного комитета МОУ «Воскресенская школа» Протокол №1 от 20.02.2020</p>	<p>Рассмотрено на Общем собрании работников Учреждения 21.02.2020, протокол №1</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО приказом директора МОУ «Воскресенская школа» от 25 .02.2020 №51</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------

Изменения в Положение об оплате труда работников МОУ «Воскресенская школа»

1.1. пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Работникам Организаций устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному постановлением главы Череповецкого муниципального района от 09.12.2008 № 1177 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района» (с изменениями от 19.02.2020 №233 Постановление Администрации Череповецкого муниципального района «О внесении изменений в постановление главы района от 09.12.2008 №1177 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района») (приложение1), отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников Организации, включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей ».

1.2. пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя, заместителя руководителя Организации:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	9 813,00
Заместитель руководителя	7 800,00

».

**Минимальный размер окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам и профессиональным
стандартам в муниципальных учреждениях района**

№п\п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер окладов (должностных окладов) рублей
1	2	3
1.	-должности и профессии первого уровня -должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура) -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1,2 или 3 уровень квалификации	1988,0
2.	-должности и профессии второго уровня -должности среднего медицинского и фармацевтического персонала -должности работников культуры среднего звена -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 4 или 5 уровень квалификации	2312,0
3.	-должности третьего уровня -должности педагогических работников -должности врачей и провизоров -должности работников культуры ведущего звена -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации	4089,0
4.	-должности четвертого уровня (кроме руководителей, заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций) -должности руководителей структурных подразделений образования -должности руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) -должности руководящего состава учреждений культуры -должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	5192,0

	-должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7,8 или 9 уровень квалификации	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

».

<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель профсоюзного комитета МОУ «Воскресенская школа» Протокол №2 от 10.09.2021</p>	<p>Рассмотрено на Общем собрании работников Учреждения 10.09.2021, протокол №3</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО приказом директора МОУ «Воскресенская школа» от 10.09.2021 №196</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------

Изменения в Положение об оплате труда работников МОУ «Воскресенская школа»

1.1. пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

2.3. Размер отраслевого коэффициента для работников Организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций, библиотекарей образовательных организаций, лаборантов образовательных организаций, поваров дошкольных образовательных организаций, младших воспитателей дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций – 1,16.

Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования – 1,9.

Размер отраслевого коэффициента для библиотекарей образовательных организаций и лаборантов образовательных организаций 1,34

Размер отраслевого коэффициента для младших воспитателей дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций – 1,44.

Размер отраслевого коэффициента для поваров общеобразовательных организаций- 1.41.

1.2. Пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителя Организации в размере от 1 до 2,42, для заместителя руководителя - в размере от 1 до 2,31.

Порядок установления персонального коэффициента определяется учредителем Организации с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности и исходя из объемных показателей деятельности Организации (численности работников Организации, количества обучающихся, сменности работы Организации и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству Организацией).

Для руководителей Организации персональный коэффициент устанавливается приказом управления образования администрации района».

<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель профсоюзного комитета МОУ «Воскресенская школа» Протокол №1 от 18.01.2023</p>	<p>Рассмотрено на Общем собрании работников Учреждения 18.01.2023, протокол №1</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО приказом директора МОУ «Воскресенская школа» от 18.01.2023 №49</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Изменения в Положение об оплате труда работников МОУ «Воскресенская школа»

1.1. Раздел 1 Общие положения дополнить пунктом 1.3. следующего содержания: «Работникам Организации обеспечивается повышение уровня реального содержания заработной платы путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.2. пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Работникам Организаций устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному постановлением главы Череповецкого муниципального района от 09.12.2008 № 1177 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района» (с изменениями от 18.01.2023 №16 Постановление администрации Череповецкого муниципального района «О внесении изменений в постановление главы района от 09.12.2008 №1177 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района») (приложение 1), отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников Организации, включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

».

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников МОУ «Воскресенская школа»

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и профессиональным стандартам в муниципальных учреждениях района

№п\п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер окладов (должностных окладов) рублей
1	2	3
1.	-должности и профессии первого уровня -должности технических исполнителей и артистов	2068,0

	вспомогательного состава (культура) -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1,2 или 3 уровень квалификации	
2.	-должности и профессии второго уровня -должности среднего медицинского и фармацевтического персонала -должности работников культуры среднего звена -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 4 или 5 уровень квалификации	2405,0
3.	-должности третьего уровня -должности педагогических работников -должности врачей и провизоров -должности работников культуры ведущего звена -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации	4253,0
4.	-должности четвертого уровня (кроме руководителей, заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций) -должности руководителей структурных подразделений образования -должности руководящего состава учреждений культуры -должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7,8 или 9 уровень квалификации	5400,0

».